

Bærekraftsrapport 2024

I P Huse AS

www.iphuse.no



Nordic
Sustainability
Reporting
Standard

SUSTAINABLE DEVELOPMENT **GOALS**

Ord fra daglig leder

I P Huse er forpliktet til å skape fremtidens produktet og tjenester for energiselskaper, og vi er stolte av å være ledende innen konstruksjon og produksjon av vinsjer og håndteringsutstyr til offshorefartøy med høy kvalitet. Vår visjon omfatter ikke bare teknologisk innovasjon og markedslederskap, men også en sterk forpliktelse til bærekraft.

Dette er vår første bærekraftsrapport. Denne rapporten har som mål å fremheve vårt engasjement for bærekraft, og vårt ønske om å skape en positiv innvirkning på samfunn, klima og miljø.

Vi tror at bærekraft og økonomisk vekst går hånd i hånd. Ved å investere i bærekraftige løsninger, skaper vi ikke bare verdi for våre kunder og aksjonærer, men også for samfunnet og miljøet.

Morten Hopland
Daglig leder

Vårt klimamål



Vi har som mål å redusere klimagassutslipp innen 2030, utvide klimaregnskapet til å inkludere Scope 3, og bruke innsikten aktivt i ledelsens beslutningsprosesser for å oppnå reelle utslippskutt.



BASISÅR: 2024



MÅL: 2030

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet i henhold til Nordic Sustainability Reporting

Standard – NSRS Entry Level. Alle rettigheter forbeholdt. Les mer på www.nsr.eu.

Kontaktperson:

Veronica Norvoll Longva/ +47 958 42 186

veronica.longva@iphuse.no

Innholdsliste

1.0 Hvem vi er.....	4
2.0 Hvordan vi opererer.....	6
3.0 Vår klimapåvirkning.....	8
4.0 Sosialt og økonomisk.....	13
5.0 Likestillingsredegjørelse.....	14
6.0 Økonomisk.....	17
7.0 Bærekraftsinitiativer.....	18
8.0 Hva blir det neste?	20



Om denne rapporten

Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering(NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at rapporten er på linje med disse rammene. Les mer på www.nsr.eu.

<··> Hva gjør vi

I P Huse leverer vinsjer, håndteringsutstyr og andre mekaniske produkter til flytende vindkraft, offshore, marine, vannkraft, og annen industri. I tillegg servicetjenester på egne produkter, og en rekke produkter utenfor eget design.



Leveransene skal være i henhold til eierens, kundenes, myndighetenes og andre interesseparter krav og forventninger.

1.0 Hvem er vi

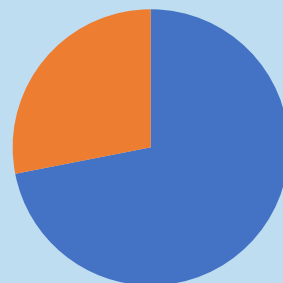
I P Huse er en industribedrift som har sin historie tilbake til 1927. Lokalisert på Harøy, en øy på kysten midt i mellom Ålesund og Molde, og er en del av Nordøyene.

Velkommen til å bli kjent med vår organisasjon.



Våre interesseparter

- Kunder
- Lokalsamfunnet
- Media
- Leverandører
- Myndigheter



■ Eksterne ■ Interne

- Ansatte
- Eiere
- Styret



Eierskap og juridisk form

Organisasjonsnummer:
834 432 382

Organisasjonsform:
AS

NACE-koder



28.221 - Produksjon av løfte- og håndteringsutstyr til skip og båter



Nøkkelleverandører

- Bauta Metal
- Tibnor
- Erling Myklebust Mek. Verksted
- Hjelseth Transport
- Salthammer Båtbyggeri

Antall ansatte



99



2.0 Hvordan vi opererer

Åpenhet er grunnlaget for bærekraftsrapportering. Vi inviterer med dette våre interessenter til å få innblikk i vår organisasjon og vårt arbeid med bærekraft.



Styringsstruktur

Styret, ledelse, AMU og ledelsens gjennomgåelse tar beslutninger i bedriften.



Styret består av fem personer, hvorav to er kvinner og tre er menn.



Våre verdier

I P Huse er opptatt av kvalitet, effektivitet og kontinuerlig forbedring. Det strebes etter høy kvalitet i alt vi gjør, og vi ønsker å bruke ressursene våre optimalt.

Bærekraft er viktig for å sikre at våre aktiviteter ikke bare oppfyller dagens behov, men også tar hensyn til fremtidige generasjoner. Vi forplikter oss til å redusere vår miljøpåvirkning og fremme bærekraftige praksiser i alle ledd av vår virksomhet.

Bærekraft i bedriften



Beslutningstakere relatert til bærekraft

Styret, i samarbeid med daglig leder



Ansvarlig for økonomiske, miljømessige og sosiale emner

Daglig leder og kvalitetsleder



Ansvarlig for bærekraft

Kvalitetsleder

Kommunikasjon



Kommunikasjon foregår gjennom personalhåndbok, kvalitetssystem, dokumentstyringssystem, informasjonsskjermer og jevnlig møter. Vi har rutiner for intern varsling.

I tillegg ISO-sertifisering innen 9001, 3834-2, 45001 og 14001.



Sirkulær økonomi

I P Huse fokuserer på sirkulær forretningsutvikling ved å holde allerede eksisterende produkter i bruksfase lenger, gjennom å tilby servicetjenester.

3.0 Vår klimapåvirkning

Vi ønsker å bidra til en mer bærekraftig fremtid. Derfor fokuserer vi på de områdene hvor vi kan utgjøre en forskjell for klimaet.

Vi har et verksted på 16 000 m2 som består av lageravdeling, sveiseavdeling, brenneavdeling, maskinavdeling, en monteringsavdeling, og avdeling for overflatebehandling.

Vi måler utslippene våre, og gjør gradvis forbedringer hvert år.

Beregning av utslipp

Klimagassutslipp er kategorisert i tre grupper eller "Scopes" av de mest brukte internasjonale regnskapsverktøyet, Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Vi har spesifisert hvilket omfang hvert Scope denne i denne rapporten.

Scope 1

Dekker alle direkte utslipp fra virksomheten, dvs. utslipp som organisasjonen selv er ansvarlige for og kan påvirke

For I P Huse gjelder dette drivstofforbruk på servicebil, drivstoff til trucker, oppvarming og ulike gasser til våre sveise- og brenneprosesser.

Scope 2

Dekker indirekte utslipp fra elektrisitet, kjøpt og brukt av virksomheten.

For I P Huse gjelder dette elektrisitet for oppvarming og ventilering av lokaler, drift av maskiner, oppladning av utstyr, og all belysning inne og ute.

Scope 3

Alle indirekte utslipp som oppstår i verdikjeden både oppstrøms og nedstrøms.





Hva er "resirkulerte og gjenbrukte materialer"?

Materialene er stoffene som produkter er laget av, eksempelvis metall, plast, glass eller tekstil.

Uttak av ressurser til materialbruk står for halvparten av verdens karbonutslipp.

Hva er "avfall"?

Avfall er uønskede eller ubrukelige materialer, vanligvis kassert etter primær bruk, eksempelvis matavfall, farlig avfall og avløpsvann.

Matsvinn alene er ansvarlig for 6% av de totale globale klimagassene.



Resirkulerte og gjenbrukte materialer

Som produksjonsbedrift, fører det med seg en viss mengde bruk av materialer. Stålet som vi kjøper er basert på jernmalm som råmateriale, og ca. 20% skrapstål. Når skrapstål brukes istedenfor råmaterialer, reduserer dette utslipp av karbondioksid. Innkjøpt stål i 2024 er ca. 1 308 tonn stål.

262 tonn gjenbrukte materialer

Vi sorterer og sender alt brukt metall til resirkulering, som våre leverandører bruker til nytt stål/metall. I tillegg leverer vi andre resirkulerbare materialer som plast og papp/papir.

Vi etterstreber å benytte emballasje som kan gjenbrukes.

Metode for å innhente data

Tall for innkjøpt stål er hentet fra regnskap, og informasjon om produksjon av stål mottatt av stålprodusent.



Avfall

Vi har et sterkt fokus på å sortere og levere det som kan gjenvinnes, og gjennomsnittlig sorteringsgrad i 2024 på **96%**

Totalt volum av avfall

558 tonn

Totalt volum av avfall og materialer til resirkulering

511 tonn

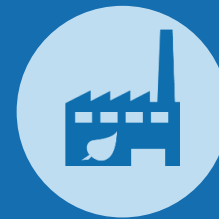
Ikke resirkulerbart avfall er restavfall og noen typer farlig avfall.

Metode for å innhente data

Tall fra avhendingsfirmaer hentes inn.

Usikkerheten er lav, da alle containere blir veid.

Usikkerheten ligger eventuelt i materialer lagt i feil container.



Hva er "energi"?

Energiforbruk refererer til all energien som brukes til å utføre en handling, produsere noe eller bebo en bygning.

Eksempelvis fossilt brensel, elektrisitet, vann og gass. Energiproduksjon av alle typer står for 72 prosent av de totale globale utslippene.

Hva er "klimagassutslipp"?

Klimagasser (GHG) som karbondioksid og metan, er gasser som fanger varme eller langbølget stråling i atmosfæren.

Akkumuleringen av klimagasser siden den industrielle revolusjonen har akselerert drivhuseffekten, forårsaket global oppvarming og klimaendringer.



Metode for innhenting av data:

Forbrukstall hentes fra vår bedrifts regnskap.

Usikkerhet for datainnnsamling:

Bruk av generelle nettmikser reduserer nøyaktigheten av andelen fornybar og ikke-fornybar energiinnngang.

Energi

Forbruk av energi fra fornybare kilder

4 181 619 kWh

Forbruk av energi fra ikke-fornybare kilder

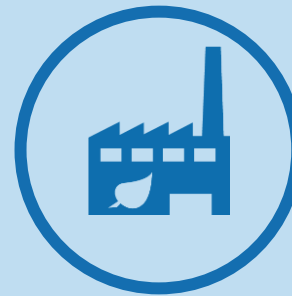
209 081 kWh

Totalt forbruk av energi

4 401 705 kWh

Mål:

Gjennomføre energieffektiviseringstiltak innen varme, ventilasjon og kompressordrift innen 2030. Kartlegging av bygg er påbegynt i 2024.



Metode for innhenting av data:

Regneark i Excel utfyllt med tall fra leverandører. Konverteringsfaktorer fra Miljødirektoratet, SSB og NVE.

Usikkerhet for datainnnsamling:

Konverteringsfaktor kan endre seg i løpet av tidsperioden.

Klimagassutslipp

Scope 1

203,559 T CO₂e

Scope 2

2 634,900 T CO₂e

Mål:

Utvikle klimaregnskapet til også å omfatte Scope 3 innen 2030, og bruke resultatene i ledelsens beslutningsprosesser for å redusere klimagassutslipp.

4.0 Sosial og økonomisk bærekraft

Antall heltidsansatte per kjønn:

75 menn, 19 kvinner. 5 er deltidsansatte.

Alderssammensetning:

>26: 8

26-35: 19

36-45: 17

46-55: 33

<55: 26

Totalt utbetalt lønn:

76 839 570 NOK

Sykefravær i perioden:

Korttidsfravær: 2,6%

Mål: < 3,5%

Gjennomsnittlig sykefravær totalt: 5,2%

Antall ansatte deltatt på HMS-opplæring:

86

Antall timer med intern opplæring av ansatte:

ca.1,25 t. per ansatt

Attraktive avtaler for foreldrepermisjon:

Forskuttering av lønn og fleksitidsordning



I P Huse gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven for å overvåke leverandørkjeden. Majoriteten av leverandørene våre er innenfor EØS-området.

5.0 Likestillingsredegjørelse

Initiativer for å bedre likestilling:

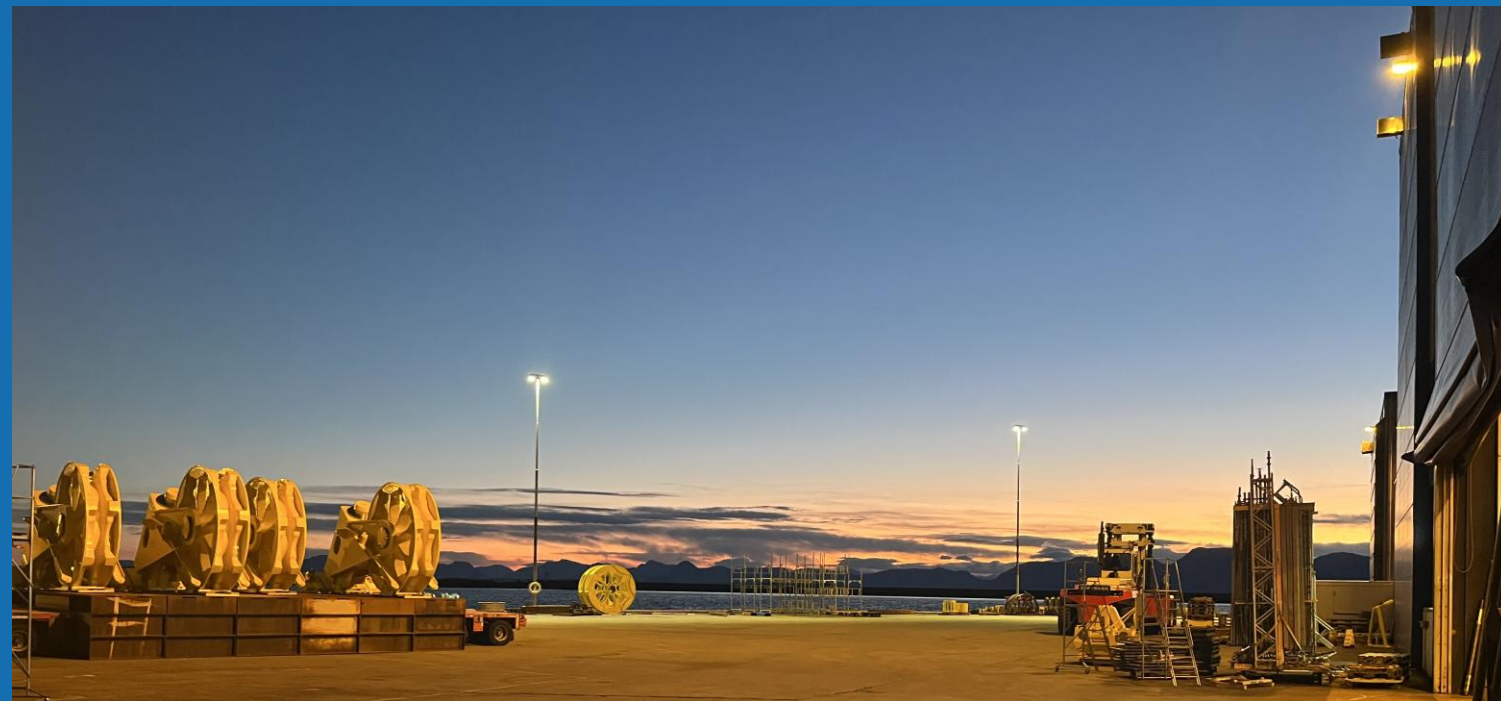
Vi arbeider aktivt for likestilling og mot all form for diskriminering – uavhengig av kjønn, graviditet, foreldrepermisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk – samt kombinasjoner av disse grunnlagene.

Initiativer for å utvide aldersspennet:

Vi har et bevisst forhold til alderssammensetningen i organisasjonen, og er aktivt på utkikk etter nye medarbeidere. Det legges til rette for rekruttering gjennom inntak av lærlinger og studenter i praksisordninger. I tillegg tilbys det støtteordninger som utdanningsstipend, mulighet for leie av bolig, samt etableringslån ved bosetting i lokalmiljøet.

Initiativer for å øke mangfold i arbeidsstyrken:

Alle kan søke på våre stillinger. Vi samarbeider også med Nav for å tilby arbeidstrening.

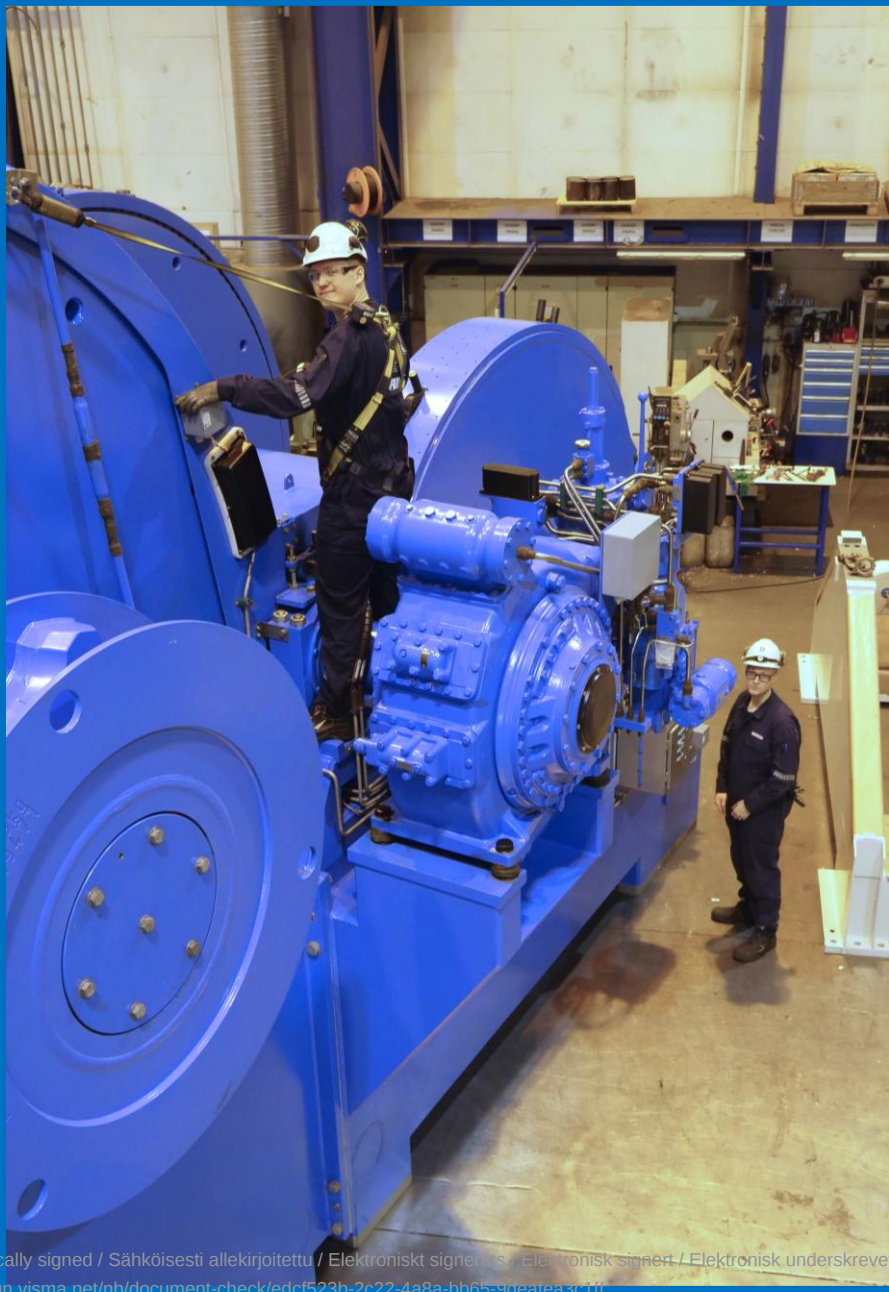


I P Huse er en mekanisk bedrift med 99 ansatte, med en stor andel som jobber i tradisjonelt sett mannsdominerte stillinger. Bedriften oppfordrer kvinner til å ta fagbrev og teknisk utdanning som er hovedvekten av kompetanse bedriften har bruk for. Bedriften kan gi lønnsstøtte og permisjon til videre utdanning uavhengig av kjønn eller bakgrunn.

Når det gjelder deltidsstillinger, så er det kartlagt på medarbeidersamtaler. Det er ikke avdekket tilfeller av ufrivillig deltidsstilling.

Bedriften har etiske retningslinjer som er gjort tilgjengelig i personalhåndboken.

I personalhåndboken er det også beskrevet rutine for varsling, samt skjema og beskrivelse av saksbehandling for varsling. Det er ikke mottatt varsler i 2024.



Kjønnsbalanse

Kjønnsbalanse	Pr. 31.12.24				
	Stillinger	Menn	%	Kvinner	%
Kjønnsbalanse faste stillinger	95	76	80 %	19	20 %
Midlertidige stillinger	1	1	100 %	0	0 %
Læringer	4	4	100 %	0	0 %
Utdanningspermisjon	0	0	0 %	0	0 %
Videreutdanning	1	0	0 %	1	100 %
Deltidsstillinger	5	0	0 %	5	100 %
Permisjon uten lønn	2	1	50 %	1	50 %

	Uker	Menn	%	Kvinner	%
Foreldrepermisjon totalt	47	42	89 %	5	11 %

Stillingsgrupper for lønn

Stillingsgrupper for lønn	
Industrifunksjonærer	16,7% differanse mellom kvinner og menn, hvor menn har høyest inntekt. Dette favner en vid stillingsgruppe. Basert på antall ansatte i bedriften er det ikke mulig å lage et godt grunnlag med flere enn fem personer i utvalgsrets. Etter individuelle vurderinger er det ikke registrert forskjeller som kan karakteriseres som diskriminerende.
Kompetanse:	Hovedvekt høyere utdanning hos menn
Ansvar:	Hovedvekt mer ansvar og ledelse hos menn
Det er generelt sett få personer pr. stillingsgruppe, og forskjellen er ikke reelt sett i forhold til utdanning og arbeidsoppgaver. Bedriften oppfordrer kvinner til å ta høyere utdanning, noe som vil avhjelpe forskjellen i lønnsdifferansen.	
Industriarbeidere	0,9 % differanse mellom kvinner og menn, hvor kvinner har høyest inntekt.
Kompetanse:	Kompetansenivået er relativt likt for begge grupper
Ansvar:	Ansvarsfordelingen er relativt lik for begge grupper
Fagarbeidere og spesialarbeidere er lønnet i egne ansiennitetsstiger uavhengig av kjønn.	



6.0 Økonomisk

Kort- og langsiktig beslutningstaking om bærekraftig virksomhet, og dens forhold til kort- og langsiktig økonomisk beslutningstaking:

Styret, ledelsen, AMU og ledelsens gjennomgåelse tar beslutninger i bedriften.

Beslutningsgrunnlag: Innrapportering fra tillitsvalgte, linjeledelsen, AMU, HMS og kvalitet.

Påvirkning: miljøtiltak påvirker produktet og produksjonens kvalitet og økonomisk.

Retningslinjer og handlinger for å undersøke og oppmuntre medlemmer av forsyningskjeden til å sikre minimal materialbruk, avfall, energiforbruk og utslipp:

I P Huse sin leverandørerklæring består av etiske retningslinjer som beskriver hvordan en forventer at leverandører opptrer. De er etablert for å sikre trygge arbeidsforhold i hele I P Huse sin forsyningskjede.

Leverandørerklæringen vil inngå i bedriftens arbeid med å gjøre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Identifiserte forretningsmuligheter rundt bærekrafttemaer:

I P Huse fokuserer på sirkulær forretningsutvikling ved å holde allerede eksisterende produkter i bruksfase lenger gjennom vårt servicetilbud. Vi vil i fremtiden jobbe for at våre eksisterende kunder blir mer oppmerksom på denne tjenesten.

Tiltak iverksatt for å sikre tilstrekkelig likviditet og stabile økonomiske forhold:

I P Huse har en langsiktig strategi med gode, stabile bankforbindelser som kjenner bedriften og har lokal forankring. Bedriften tenker langsiktig i sine prognoser for likviditet, og har løpende vurdering av eventuelle behov for finansiering, eller plassering av overskuddslikviditet.

Bedriften ønsker å ha god og tett dialog med de største leverandører for å gi disse forutsigbarhet, sikre godt samarbeid og stabile leveranser.

Bedriften søker å få betalingsvilkår og betingelser ved salg som best mulig dekker fortløpende utgifter i gjennomføring av leveransen.

Vesentlige og/eller identifiserte risikoer knyttet til korrupsjon i den rapporterende organisasjonen, i den rapporterende organisasjonens bransje eller leverandørkjede, og tiltak iverksatt for å kontrollere slike risikoer:

Vi gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven for å overvåke leverandørkjedene våre. Majoriteten av leverandørene våre er innenfor EØS-området.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

7.0 Bærekraftsinitiativer i henhold til NSRS Entry Level

Områdene for FNs bærekraftig utvikling (SDGs) ble vedtatt av alle FNs medlemsland i 2015. De gir en handlingsplan for å håndtere verdens mest presserende utfordringer.

7 REN ENERGI
TIL ALLE



Tilgang til
rimelig og
bærekraftig
energi for alle

7.2 Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



Anstendig
arbeid og
økonomisk
vekst

8.4 Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går foran

8.4.1 Opprettholde en økonomisk vekst per innbygger som er i samsvar med forholdene i de respektive landene, og spesielt en vekst i bruttonasjonalproduktet på minst 7 prosent per år i de minst utviklede landene

8.4.2 Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer

12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



Ansvarlig
forbruk og
produksjon

12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

12.6 Stimulere selskaper, særlig store og flernasjonale selskaper, til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner

12.7 Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer

13 STOPPE
KLIMAENDRINGENE



Stoppe
klimaendringene

13.1 Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land

13.3 Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette

Bærekraftsinitiativer valgt av I P Huse

3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET



I P Huse sitt viktigste mål er å ivareta våre ansattes, kunders og leverandørers helse og sikkerhet. Vår visjon er at ingen skader seg på jobb. Vi jobber kontinuerlig med å bevare et godt inneklima og gode arbeidsplasser, med vekt på tilgang til utstyr som er tilrettelagt for jobben som skal gjøres. Bedriften er tilknyttet bedriftshelsetjeneste som bistår med forebygging og oppfølging av arbeidstakere.

4 GOD UTDANNING



I P Huse er opptatt av å ha stabil arbeidskraft. For å oppnå dette er det viktig at våre ansatte får videreutvikle seg. Vi tilbyr derfor videreutdanning/ kursing for å heve kompetansen innenfor ulike fagområder. Vi er også åpen for å gi ansatte permisjon dersom de vil ta videreutdanning, f.eks. ved fagskole/universitet. Vi er godkjent som opplæringsbedrift innenfor ulike fag i vår produksjon.

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

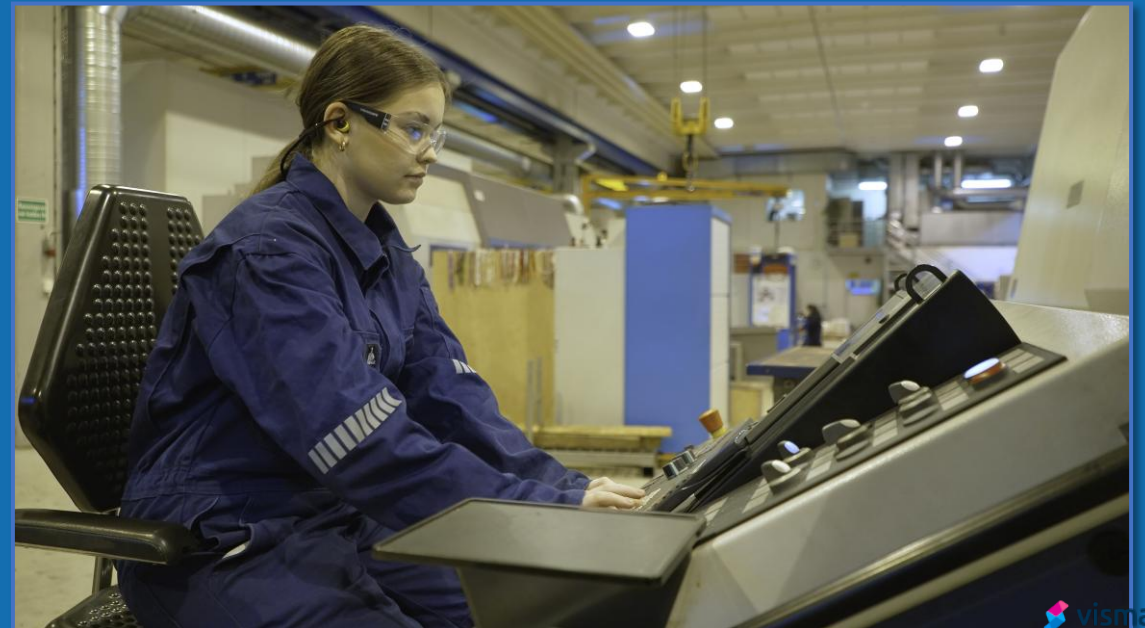


I P Huse jobber for et trygt og bærekraftig lokalsamfunn gjennom stabile arbeidsplasser, støtte til lokale tilbud og samarbeid med innbyggerne. Vi tilbyr boliger for leie til ansatte, støtter lokale lag og bygger infrastruktur. Vi bruker lokale leverandører der det er mulig for å styrke nærmiljøet.

12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



I P Huse jobber målrettet for å redusere både egen og kunders miljøpåvirkning. Vi prioriterer ansvarlige innkjøp og jobber kontinuerlig med å begrense utslipp og avfall til luft, vann og jord. Målet er å beskytte både miljø og folkehelse. Vi har etablert gode rutiner for sortering og gjenvinning, og sørger for at alt avfall håndteres i tråd med gjeldende regelverk.



8.0 Neste steg

Dette er vår første bærekraftsrapport.

Etter hvert som vi får mer erfaring og lærer av prosessen, vil vi gradvis heve ambisjonsnivået vårt.

Fokuset vårt er å jobbe med bærekraft kontinuerlig, holde oss oppdatert, og jobbe med forbedringer.



Vi tar imot din tilbakemelding

Vi setter stor pris på tilbakemeldinger, innspill og idéer.



Kontaktperson:

Kvalitetsleder

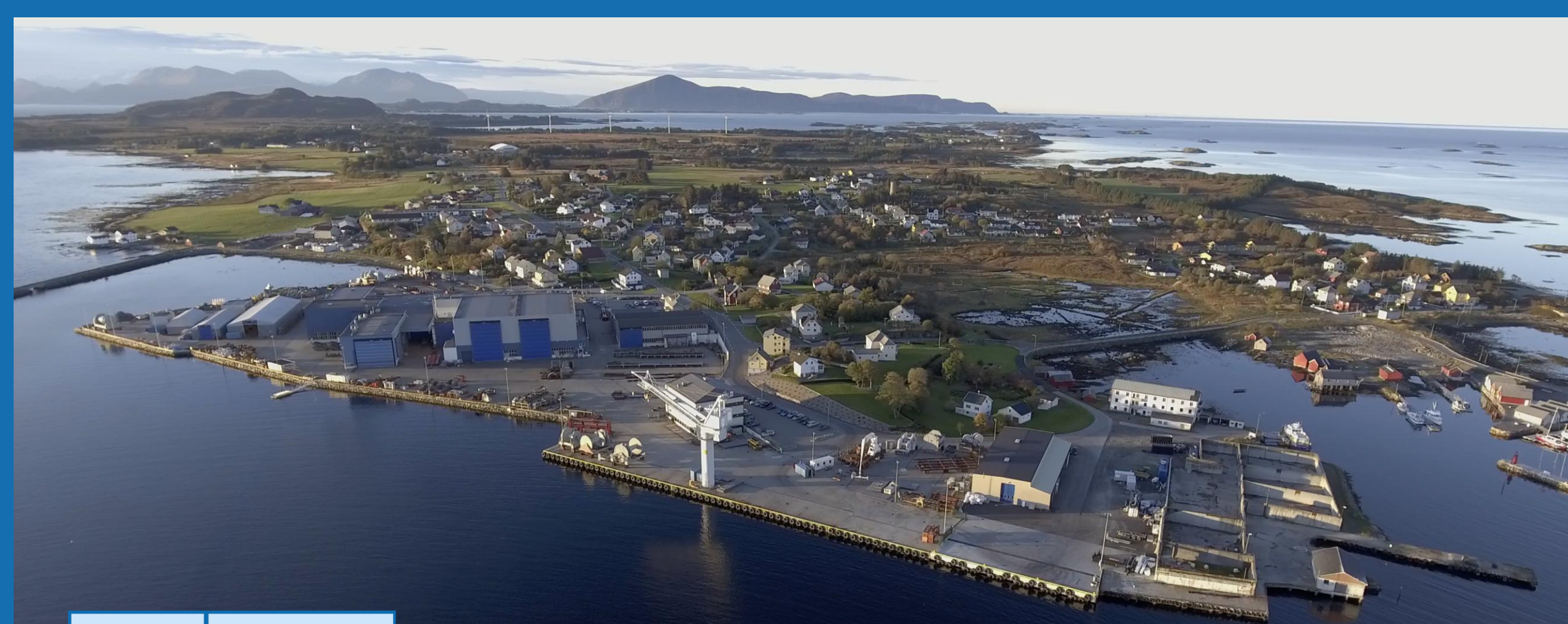
Veronica Norvoll Longva

veronica.longva@iphuse.no



**Nordic
Sustainability
Reporting
Standard**

Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at rapporten er på linje med disse rammene. Les mer på www.nsr.eu.



Nordic
Sustainability
Reporting
Standard

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

I P Huse skal bidra med å skape fremtidens produkter og tjenester for energiselskaper, være ledende innen design og produksjon av vinsjer til offshorefartøy, med høy kvalitet, og verden som marked

This documents contains 37 pages before this page

Dokumentet inneholder 37 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 37 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 37 sider før denne side

Detta dokument innehåller 37 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende